



ANEXO

REGRAS E CONDIÇÕES GERAIS PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS (“PLR”) 1º e 2º SEMESTRE DE 2022

Regras gerais para participação dos Colaboradores nos lucros ou resultados da Comercial Automotiva S/A, especificamente a divisão de negócios DPK – Vendas e Logística -, como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, nos termos da Lei 10.101/2000, mediante negociação entre a Empresa e seus Colaboradores, por meio de comissão paritária escolhida pelas partes, integrada, também, por um representante indicado pelo sindicato da categoria.

Com o objetivo de gerar um maior compromisso com os desafios da empresa, serão considerados como parâmetros para apuração da PLR:

- Lucro antes do imposto de renda (“LAIR”);
- Indicadores de Resultados (“KPIs”).

Para fins de apuração do PLR, será considerado como premissa o atingimento de 90% do LAIR pela empresa. Portanto, o atingimento do LAIR abaixo de 90% não habilitará nenhum colaborador a receber valores a título de PLR.

No que tange ao LAIR, foram determinadas as metas (em reais), equivalentes aos 90%, para o 1º e 2º semestre de 2022, especificamente a divisão de negócios DPK – Vendas e Logística -, sendo:

1º e 2º SEMESTRE DE 2022

(R\$ milhares de R\$)

	1º Sem	2º Sem	2022
DPK	5.898	10.268	16.165

A partir da realização do valor mínimo do LAIR (90%), o montante da PLR a ser distribuída será ajustada proporcionalmente de acordo com o percentual atingido, exemplos:

LAIR = **89%** (nível mínimo não atingido); PLR não habilitado = zero

LAIR = **90%**; PLR = **90%** do valor base (correspondente ao múltiplo salarial do colaborador)

LAIR = **95%**; PLR = **95%** do valor base (correspondente ao múltiplo salarial do colaborador)



LAIR = **110%**; PLR = **110%** do valor base (correspondente ao múltiplo salarial do colaborador)

LAIR = **120%** ou mais; PLR = **120%** do valor base (correspondente ao múltiplo salarial do colaborador)

O limite **máximo** de ajuste da PLR, em caso de superação da meta de LAIR, será de **120%**.

Será permitido “recuperar/compensar” o LAIR de um semestre para o outro.

KPIs

Já com relação aos KPIs, para cada indicador foi atribuído um peso, cuja soma de todos resulte em 100%. Tais KPIs foram construídos e validados entre equipe, gestão e diretoria e serão acompanhados e divulgados pela área de Controladoria.

Sendo o número mínimo de LAIR atingido (90%), o Colaborador estará habilitado à PLR, que será apurada de acordo com a realização das metas (KPIs).

- ✓ Cada uma das metas (KPIs) deverá ter o atingimento mínimo, conforme aprovado pela Diretoria e formalizado com a Controladoria, para estar habilitado ao recebimento da PLR;
- ✓ Quando a realização de uma meta (KPI) ficar acima do nível mínimo e abaixo de 100%, receberá o equivalente a 80% do valor base ajustado pelo LAIR realizado;
- ✓ Quando a realização de uma meta (KPI) for de 100% (alvo), receberá o equivalente a 100% do valor base ajustado pelo LAIR realizado;
- ✓ Quando a realização de uma meta (KPI) atingir a superação, receberá o equivalente a 120% do valor base ajustado pelo LAIR realizado.

Os KPIs não serão recuperáveis/compensáveis de um semestre para o outro, assim como o LAIR.

Ao final do semestre, serão fornecidas evidências dos atingimentos dos KPIs e a área de Auditoria fará a validação dos atingimentos dos KPIs.

Potencial máximo do PLR:

Para cálculo da PLR, serão considerados múltiplos salariais, vinculadas aos cargos exercidos pelos Colaboradores em: **(i)** 30/06/2022 para o 1º Semestre de 2022; **(ii)** 31/12/2022 para o 2º Semestre de 2022. Sendo:



Funções	Múltiplos Salariais (Semestral)	Múltiplos Salariais (Anual)
Gerente Regional	0,62	1,25
Gerente Vendas e Supervisor Logístico	0,50	1,00
Assistente, Auditor Estoque, Auxiliar, Conferente, Consultor de Fábrica, Coordenador, Expedidor, Vendedor Interno, Promotor Vendas, Operador Empilhadeira.	0,35	0,70

Para fins deste acordo, o múltiplo salarial será o **valor base**.

Como funcionará?

Participantes: todas as funções, com exceção de aprendizes e estagiários.

Vigência: 1º semestre de 2022 (janeiro a junho) e 2º semestre de 2022 (julho a dezembro). Para o resultado final será considerado o semestre e mensalmente serão enviadas as prévias para acompanhamento.

Caso haja algum KPIs cujas metas sejam mensais, estes deverão ser cumpridos todos os meses para receber a premiação. Nestes casos não será considerado o acumulado do semestre.

Pagamento em caso de atingimento das metas:

- **1º Semestre/2022:** apuração em 30/06/2022 e pagamento até 30/09/2022;
- **2º Semestre/2022:** apuração em 31/12/2022 e pagamento até 31/03/2023.

Como será apurado a PLR?

- ✓ O acompanhamento e divulgação dos KPIs será realizado mensalmente pela Controladoria e a apuração será semestral.
- ✓ O LAIR será divulgado mensalmente, contudo será considerado o atingimento do semestre.

Demais condições e regras gerais:

- Para o programa será considerado o cargo e salário do Colaborador em 30/06/2022 para o 1º Semestre/2022; e 31/12/2022 para o 2º Semestre/2022;
- Para que o Colaborador esteja habilitado a receber a PLR será preciso ter trabalhado, no mínimo, 04 (quatro) meses da vigência do Programa no semestre;



- O pagamento da PLR será calculado proporcionalmente ao tempo trabalhado, obedecendo o mínimo dos 04 (quatro) meses;
- Colaboradores afastados por período superior a 04 (quatro) meses não terão direito a PLR. Para esta regra serão excluídos os casos de auxílio-doença por acidente de trabalho e licença maternidade;
- Colaboradores demitidos por iniciativa do Colaborador ou da empresa, sem justa causa, receberão a PLR proporcional ao tempo trabalhado, desde que seja superior a 04 (quatro) meses;
- Em caso de demissão por justa causa, durante a vigência do Programa ou até a data de pagamento, o Colaborador perderá o direito ao recebimento da PLR.